

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТАТМЕДИА"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Генеральный директорат					
0001. Зам.генерального директора - директор Медиашколы	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Бухгалтерия (группа по ведению бухгалтерского учета в филиалах)					
0002. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Юридический департамент					
0003. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
0004. Ведущий специалист по закупкам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Департамент розничных продаж печатных СМИ					
0005. Заместитель руководителя	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
0006. Менеджер по распространению	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Департамент средств массовой информации. Отдел печатных и электронных СМИ					
0007. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Департамент по телевидению и радиовещанию					
0008. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Департамент информационных технологий. Отдел разработки и сопровождения веб-ресурсов					
0009. Веб-программист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
0010. Веб-программист	Рекомендации по улучшению условий				

	труда: не требуются				
0011. Веб-программист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Аналитический департамент. Аналитический отдел</i>					
0012. Ведущий специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Административно-хозяйственный отдел</i>					
0013. Водитель	Напряженность: обусловлена специфической трудовой процессом. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ	-			
0014. Водитель	Напряженность: обусловлена специфической трудовой процессом. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ	-			
0015. Водитель	Напряженность: обусловлена специфической трудовой процессом. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ	-			
0016. Водитель	Напряженность: обусловлена специфической трудовой процессом. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ	-			

Дата составления: 17.04.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор (должность) _____ (подпись) _____ Садыков Ш.М. (Ф.И.О.) _____ 03.05.2023 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по ОТ и ТБ (должность) _____ (подпись) _____ Журавлева Е.В. (Ф.И.О.) _____ 03.05.2023 (дата)

Руководитель департамента кадровой политики (должность) _____ (подпись) _____ Пряслова Т.В. (Ф.И.О.) _____ 03.05.2023 (дата)

Руководитель юридического департамента (должность) _____ (подпись) _____ Оюшин И.Б. (Ф.И.О.) _____ 03.05.2023 (дата)

Начальник административно-
хозяйственного отдела
(должность)

(подпись)

Аразов А.О.
(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5071
(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Назипов И.Р.
(Ф.И.О.)

17.04.2023
(дата)

